

白タク=ライドシェア合法化を断固阻止！

賃金労働条件を改善し

魅力ある東洋交通の構築に向けて団結してガンバロー！

東洋交通労働組合 第51回定期大会



東洋交通労働組合 第51回 定期大会

2025年度運動方針(案) 満場一致で決定！

「世界に誇れるタクシー」を世論に訴え
米国版ライドシェア全面解禁を絶対に阻止しよう！

2024年10月20日浮間区民センターふれあい館において『第51回定期大会』を開催しました。

議長には鈴木正徳氏、書記には内田幸氏が任命され、出席者24名、委任状472通により大会が成立し「2025年度運動方針(案)」 「規約・規定の変更(案)」 「2025年度予算(案)」が満場一致で承認されました。



菊池執行委員長の挨拶では元旦の能登半島地震、翌2日の羽田空港での空港機事故に触れ、亡くなられた方にご冥福をお祈りし、被災された方には心よりのお見舞いと1日も早い復旧・復興を願いました。

《タクシーにおける現状と情勢》
2024年度は神流の回復やインバウンドの需要拡大により、経済活動の正常化が一段と進んだが、原材料費やエネルギー価格の高騰、物価上昇が続く、実質賃金はマイナスとなり一般労働者は目の先の生活に不安を抱えている状況。タクシー労働者は一昨年の運賃改定と運転手不足、稼働力不足が影響し、歩合部分の増加で実質賃金が引き上げられた形となっている。供給不足を解消するために乗務員採用のハードルを下げ、地理試験を廃止して募集を募り、既存の乗務員にはシフト変更の対応をしてもらうなど、努力している中、「日本版ライドシェア」がスタートした。最新の報道では平日朝7時〜10時の時間帯は私たちの営業区域でも1,090台ほど不足しているとのデータが出されている。その程度であれば、あと少し採用が進み既存のタクシーが工夫し、タクシー不足を解消すれば二種免許を持たないドライバーによる旅客輸送は「例外的な取り組み」であるから直ちに終わらせなければならぬ。

《東洋交通労働組合一年の総括》

採用も順調に進み、昨年と比較すると110名の仲間が増えた。旗開きをはじめ、明番集会の開催、家族慰安会など、正常な日常を取り戻すことができた。「2023秋闘」ではついにA B出番を拒否され、交渉の結果半年で200名、後半の半年では80名、会社の基準を満たす組合員のみ希望が叶うという結果となった。A Bから外れたことを理由に退職の道を選んだ組合員もいたが、現状「組合は労働者の品質にも責任を持つ」という会社との約束を果たしているとはいえない。事故・違反・苦情案件多発に加え、モータリングの順位を毎年落とし続けた結果、不名誉なことにゴールドタクシー保有比率を返上したという紛れもない事実がある。現在は接客・接遇において良い結果を出しているが、それは東洋交通の乗務員が同じ思いで業務にあたった成果。それぞれの行いが組合員全員、会社全体、日本交通全体、

2025運動方針と会計予算が決定！

ひいてはすべてのタクシーの評価に繋がります。これから闘う秋闘・春闘でしっかり成果を勝ち取るために、引き続きの尽力をお願いします。

労働組合定期大会は、次期の東洋交通労働組合における賃金・労働条件改善要求と、運動方針、予算を決議するための最高決議機関です。

ここで決定された内容で2025年度を進めてまいりますので、参加の組合員にはしっかりと審議していただき、経緯や決まったことを参加していない組合員に聞かれるようなことがあれば、正しい内容を伝えていただくようお願いいたします。

物価高騰に負けない賃金と、労働条件の改善を団結して勝ち取りましょう！

組合員全員のご健勝・ご多幸・無事故・無違反・無苦情と、今大会が実りあるものとなりますよう、ご祈念申し上げます。

第1号議案 2025年度運動方針案

第2号議案 規約・規定の変更(案)について

第3号議案 2025年度一般会計予算案

2025年度特別会計予算案



- 1, 公共交通としてのタクシーを守る制度・政策要求実現の戦い
- 2, 東洋交通における賃金・労働条件改善の要求と闘い
- 3, 組織強化と拡大の闘い
- 4, 法対活動について
- 5, 安全運行の取り組み
- 6, 文体活動について
- 7, カンパ活動について

第1号議案『2025年度運動方針案』についての質疑応答

●春闘要求の賞与5%上乗せとあるが、不可能に近い要求をするより減額になってしまった分を元に戻して欲しい(2783本田氏)

(執行部) 昨年の秋闘で賞与配分の見直しが行われ配分率7.12%が上限だったものを10%に変えた。2.88%の増額を勝ち取ったという実績から5%の上乗せ要求は不可能な数字ではない。「頑張ったものが報われる賃金」とし、3分の2の組合員の賞与が上がっている。改善した要求を元に戻すという交渉はしないが、賞与の基準売上は毎年見直ししていくという約束は取り付けている。

●忌引きなどで使う特別有給の金額が1日8,000円となっているが、有給と同じ金額にして欲しい(5732長島氏)

(執行部) 最低賃金も上がっているので検討します。



クラブポイント授与



《定年功労者表彰》
(敬称略)
5321 川越 峰継氏
5822 鈴木 文明氏
6435 高橋 純氏

今年は3名が表彰となり、記念品が授与されました

詳細、申込みについてはTUNAGIにて
今月中にお知らせします！
豪華コース料理と豪華景品をご用意し
皆さんの参加をお待ちしています！

2024年度の組合行事(定期大会・明番集会・メーデー動員など)の出席や署名活動などの協力により各クラブにポイントが付与され、クラブ補助金に換算されクラブの代表者に手渡されました。
2025年度もクラブ一丸となって組合活動へのご協力をお願いします！！



旗開き新年会

共済
東洋交通労働組合
共済組合

2025

1/19(日)

in 池袋外ロポリタンホテル

