

今こそ賃上げの時 「春闘」勝利目指す！

第2回団体交渉

【▽組合 ▽会社】

▼まずそれぞれの要求項目への考え方を聞きたい。
▽非常に厳しい中でも頑張ってくれた乗務員に対し何か還元したいと思うが、5%の上乗せは難しい。その他で何か出来ればと思う。

▼何かできるとしたら「やったことに対する評価」である賞与の特別配分ではないか。運改後売上100万円超えの人も増えた。一番上にランクを増やす等、上の層に対する調整の必要がある。また以前の優良基準（720万円）は不景気が続く中で下げた経緯があり、今後は見直し表



◆金額の上乗せを考えるとどうか。
▽短期間で数字を見直すのは難しい。頑張っている人が喜ぶ回答を出したいが、運改後初の賞与の算定後に検討したい。

▼通勤手当はどうか？交通費に持ち出しがあるのは採用にも影響が出そう。高菅取者が好条件の他社に移るのは残念です。本体も含めてどうにかならないか。
▽他直系子会社と差があるのは良くないとは思いますが、このままだと最賃割れするのも時間の問題なので、早いうちに賃金検討委員会を始める必要がある。ただ東洋の賃金体系の良さは生かせるよう慎重に検討したい。

▼確かにコロナ禍で多くの乗務員が今の賃金体系で救われた。最低ラインを守りながら「頑張っている者が報われる」ようにするにはやはり賞与しかないと思う。
▼指定感染症蔓延時の保障について。今後このようないことがないことを願うが、育児・介護等と同様に、何かしら保障があると会社のアピールポイントになるのでは？新たな人材確保にも繋がるし、東洋交通にいて良かったと思う労働条件・労働環境を整備すること

が重要だ。今後も引き続き検討してほしい。
▽今すぐは難しいが検討する。
▼モニタリングの順位が下がり続けているのは、全体的に日交ブランドを守ろうという意識が欠けているから！品質向上は労使共に重要な課題である。品質改善についてどう考えているのか？
▽これ以上クオリティが下がらないよう、「接客品質グランプリ」等で働きかけていきたい。

第3回団体交渉

【▽組合 ▽会社】

▼一番上のランクをつけた賞与の試算はしてみたか？
▽賞与の試算はしたが、運賃改定で給与は116%、賞与は170%ほど支払率が上がった。このまま上乗せするのは難しい。

▼本体会む直系子会社とのバランスを考えて要求している。こちらの提案としては特別残業と手当の支給条件の見直し等を検討した上で実現したい。会社としても納得のいく変更ではないか？
▽見直しは必要だと考えている。ただ売上が下の

▼何もせずには退職抑止にもならず、また新卒採用で若者を取り入れようとしているのに、社員の生活負担を減らそうとする姿勢も見えない。今春は、どの業界も賃上げをしている中、経営側の真摯な姿勢が大切。一時金を1万円上乗せするくらいでは納得できない。また、コロナ禍で足切りを減額した事業者もあつたが、東洋は足切り・賞与ともに変えずにやってきた。そもそも当時賞与の対象から外れてしまった者も大勢いた。我々はこれまで一貫して「頑張った者が報われる賃金」を求めて交渉してきた。今こそ辛い時期を乗り越えてくれた乗務員に還元すべき時だ。
▽見直しを検討した上で要求に応えることは可能かもしれないがすぐの返事は難しい。
▼またコロナ禍の救済措置として導入した公出選択制はいつまで続ける予定か？給与計算時の負担になっているのでは？
▽確かに公出日が固定されると給与計算の負担もかなり減る。しかし13勤務乗務しようというモチベーションに繋がっていると思う。

▼例えば満勤した月の最終日を公出に指定してみてもどうか。今後いつコロナの



ようなことになるか分からない。賃上げのタイミングとしては今がベストなのではないか。
▽具体的なことは言えないが、(組合から提出)他営業所との比較表を見て、こちらでも試算してみます。

東洋交通労働組合 2023 スト権投票	
投票期間	割合
賛成	82.78
反対	0.20
投票数	82.97
無投票	17.03
組合員数 (2023年3月15日時点)	100.00

社会のすべての仕組みにジェンダーの視点を！

3月8日(水)に菊池執行委員長をはじめ3名の女性役員が連合東京女性委員会が行う「3.8国際女性デー」のキャンペーン活動に参加しました。「3.8国際女性デー」とは1857年3月8日にNYの被服工場で働く女性たちが低賃金長時間労働に抗議したことが期限とされており、国連においてこの日が「女性の権利と平等のために戦う記念日」と位置付けられました。



ハイタクフォーラム 2023総決起集会

3月10日(金)全電通労働会館にてハイタクフォーラム2023総決起集会が行われ、全国から200名を超える参加者が集まりました。東洋交通からは菊池執行委員長をはじめ4名の役員が参加しました。集会最後に「運賃改定が確実に私たちの賃金改善に反映されるのが重要であり、運賃改定に合せて労働分配率を改善する行為には強く反対する(中略)賃金の改善こそ最優先されるべきだ。誇りをもって働き、安全・安心・快適な公共交通を守るための若者や女性にとつての魅力的な賃金・労働条件を勝ち取るため、全国の仲間とともに闘う」と集会アピールを読み上げ、全体の拍手で確認されました。その後、衆院第一議員会館でタクシードライバー連盟に対する請願行動と意見交換が行われました。

《全国のハイタク労働者とその家族から寄せられた署名》
 全自交労連 6万7,339筆
 (東京地連6,362筆)
 交通労連 2万9,613筆
 私鉄総連 4万2,701筆



全国から集めた合計13万9,653筆の署名を届けました。東洋交通からは780筆集まりました。ご協力ありがとうございました！

**賃金改善こそ
唯一の改善策**

2023 統一地方自治体選挙

統一地方選挙に行きましょう。

政策要求を実現するには一人でも多く我々の課題を理解し、尽力する議員を増やすことが重要です！

以下は全自交東京地連が推薦している候補者です。すでにお住まいの地域の候補者の公選ハガキを送らせていただいた方もいますので応援をよろしくお願いいたします。

選挙区		推薦候補者	年齢	期数	政党
北	区議	青木のぶえ	60	新人	立憲
	区議	大畑おさむ	69	8	立憲
板橋	区議	中妻じょうた	51	3	立憲
	区議	おばた健太郎	45	1	立憲
	区議	高沢一基	48	3	国民
	区議	おなだか勝	62	元6	立憲
	区議	五十嵐やす子	58	3	社民
豊島	区議	川瀬さなえ	50	1	立憲
	区議	さくま一生	61	1	立憲
	区議	和賀井哲世	69	2	無所属
足立	区議	銀川佑依子	37	1	立憲
	区議	和田愛子	38	新人	立憲
中野	区議	酒井琢也	48	5	立憲
新宿	区議	小野裕次郎	51	2	立憲
	区議	藤井まな	42	3	立憲
	区議	羽田圭二	68	6	立憲
世田谷	区議	中塚さちよ	47	4	立憲
	区議	新島つねお	68	8	立憲
	区議	鈴木綾子	47	3	立憲
台東	区議	本目さよ	40	3	無所属
港	区議	山野井毅	44	2	立憲
渋谷	区議	治田学		3	立憲
	区議	遠藤ミホ	46	新人	立憲
墨田	区議	阿部喜美子	59	5	無所属
	区議	渡部博年	60	9	無所属
中央	区議	安田マリ	44	新人	立憲

選挙区		推薦候補者	年齢	期数	政党	
世田谷	区長	保坂展人	67	3	立憲	
国立	市議	稗田美菜子	43	3	立憲	
	市議	手塚としひさ	68	10	立憲	
府中	市議	にしみや幸一	56	4	立憲	
	市議	中江みわ	43	2	立憲	
小平	市議	岩本 誠	59	新人	立憲	
	市議	星野直美	54	3	無所属	
八王子	市議	森 善彦	41	1	無所属	
	市議	安藤修三	42	3	立憲	
	市議	伊達淳一郎	40	2	立憲	
国分寺	市議	伊達淳一郎	40	2	立憲	
狛江	市議	加藤功一	56	1	立憲	
羽村	市議	大塚あかね	61	5	立憲	
	市議	はせひら耕三	61	5	立憲	
調布	市議	井上耕志	46	5	立憲	
	市議	榎原登志子	52	3	立憲	
	市議	川畑英樹	65	5	立憲	
武蔵野	市議	やぶはら太郎	49	2	立憲	
	市議	深沢達也	69	8	立憲	
三鷹市	市議	高谷真一朗	50	6	立憲	
青梅市	市議	片谷洋夫	46	2	立憲	
東久留米	市議	間宮みき	59	5	無所属	
多摩市	市議	しのずか元	56	1	無所属	
東大和市	市議	二宮由子	61	5	立憲	
埼玉県	川越市	市議	高橋つよし	60	5	社民
	越谷市	市議	ごとう孝江	69	6	立憲