

コロナ禍で労働条件改善回答！

解決一時金提示

2022年4月8日(金)に行われた第4回団体交渉は、執行部全員と木塚所長が出席し、「2022春闘要求」に対し、木塚所長が回答書を読み上げ、菊池委員長に手渡されました。

妥結・調印へ審議

菊池委員長は「これまで頑張った者が報われることを方針に交渉してきた。ベースアップを継続要求していくが、今後賞与の基準の見直しもすべきである。」と述べました。また木塚所長が、雇用保険料引き上げにより、会社負担が増える懸念を示す一方で、菊池委員長は「保険料の負担が増えるのは乗務員も同様で、賃金を上げていかない」と、今後ますます厳しい生活状況になるだろう。と反論し、加えて申請中の運賃改定について、「日本交通は迎車料金を200円に下げ、実質1割程の運賃値上げを見込んだ申請をしているが、現在の迎車料金は品質サービスも含めたもの」と認識している。サービスを安売りする必要はない。」と言明しました。執行部としては、一度回答書を持ち帰り、中央委員会にて妥結審議を行う事としました。



2022年4月24日(日)に、本社棟201会議室において、第2回中央委員会を開催しました。議長に山田賢和氏、書記に米川昂氏が任命され、中央委員は出席17名、欠席1名、委任状1通で、組合規約により、中央委員会が成立していることが宣言されました。

全会一致で妥結！ 配分方法 昨年同様

菊池委員長の挨拶

今春闘では4回の交渉を重ね、ぎりぎりまで協議をしてきました。結果、帰路の高速料金会社負担の追加と、条件付きではあるが専用乗り場入構権負担金の撤廃と、一昨年並みの回答が得られたため、不満は残りますが、誠実な回答と評価し、妥結提案に至りました。

「これまでずっと「コロナ禍により冷え込んだ情勢で、休業した人・事業者には補償がされて、現場で必死に働く乗務員には何もなし」というのはおかしい」と声高に主張してきました。これは今年3月の厚労省・国交省への要請行動でも主張しています。



また、東京都の最低賃金が上がったとはいえ、全ての大手事業者がベースアップしたわけではありませ

今回の中央委員会では、2022春闘妥結提案及び、解決一時金の配分方法についての審議がありま

●第3回団体交渉で、「賞与の実車キロ配分を6、750キロ⇄6、000キロにする」ことを経営側に提案しているが、どのような交渉経緯があり、感触としてはどうだったのか？(5002鈴木氏)



回答書の質疑応答

●第3回団体交渉で、「賞与の実車キロ配分を6、750キロ⇄6、000キロにする」ことを経営側に提案しているが、どのような交渉経緯があり、感触としてはどうだったのか？(5002鈴木氏)

のか？(2606石井氏)

(執)もちろん継続協議予定です。現在の支給年齢60歳を退職時に貰えるように65歳にすることは不可能のため、掛金上乘せが適当です。秋闘にも追加要求して継続協議していきます。

解決一時金の配分方法

始めに菊池委員長が「配分方法と共に、もし残余がある場合の使途も一緒に考えてほしい」と述べました。

●残余は優良基準を満たしたうえで、違背のない人に配分するのはどうか？



(6137金原氏)

(執)今の段階では対象者を洗い出すことは不可能です。何故なら違背の集約は難しく、帰庫遅延など本人に責めないものもあります。確かにぎりぎりでは処分を免れる人は許しがたいですが、この件に関しては、運行管理者が目に見えるものをきちんと指導していると報告を受けています。

●營收700万円以上については、組合としては売上よりも品質に重きを置いて配分率を考えてはどうか？

(6062平山氏)



(執)もちろん品質は大切ですが、そこには「労働者としての品質」も含まれます。会社の優良基準よりもかなり低い基準ですし、「労働

者としての品質」を守るのも、組合の義務だと考えます。

●以前にも出した意見ですが、配分ゼロというのは止めないか？出勤停止の精査をして、内容によっては配分するのはどうか。(5002鈴木氏)

(執)出勤停止の精査はしません。何年前に懲戒処分の基準や内容について見直しをしました。以前あった、事故多発による出勤停止は現在ありません。

●ここ数年同じ基準なので、混乱を防ぐためにもあまり変えない方がいいと思う。(2602石井氏)

●残余の使途について、行事が希薄になっているので、イベントを催してみているのか。(5002鈴木氏)

(執)組合員さんにお年賀を渡す時しか接点が無く、寂しい限りです。イベントをするほど残余はないかもしれませんが、今後も皆さんからのご意見をお待ちしています。

●一般会計に入ったあとにもクオカードには使えるのか？(6062平山氏)

(執)使えますが、旗開き中止の代わりに配布したもので、旗開きを開催する場合は、組合員全員へのクオカードとうどんのようなお年賀の配布はしません。

その他の質疑応答

●駐車棟の男子トイレに衝立はつくのか？(2602石井氏)

(執)協議中です。

●カフェ横の喫煙所だった場所は今後どうなるのか？また、スマ配で出勤時

間帯に長距離の迎え先まで呼ばれ、予約でも間に合わないことがある。乗客利便の観点から改善を申し入れてほしい。(5933川又氏)



(執)喫煙所は小会議室として使用予定

定との報告を受けています。スマ配はあくまで任意でお願いしているため、正式な申し入れは難しいが、他の営業所でも同じ事例があるのか確認してみます。オペレーターとのチャットや通話でキャンセルも可能なので、現時点ではその対応でお願いします。

《2022春闘回答書》(太字が回答内容)

①2022年賃金要求

(1)月例賃金：i、ii、iii、ivについては現状維持

(2)賞与部門：現状維持

尚、月例賃金については今後の経済や環境変化の動向を鑑み、必要に応じて協議する

②退職金制度の新設または企業年金増額をする事：新設は困難ですが、既存制度の増額については継続協議する

③労働補償の要求：現状維持

④高速道路帰路料金の会社負担の要求：1、2、3現状維持、4については首都高神奈川7号線、新横浜IC、馬場IC、岸谷生麦ICから羽田IC若しくは玉川ICまで全額負担とする

⑤積立有給休暇制度新設の要求：現状での導入は困難

⑥新型コロナウイルス感染症防止対策と「危険手当」「計画休業時の補償」の要求：1、2現状での導入は困難

その他

(1)4月1日付にて虎ノ門病院の入構券を廃止し、非喫煙者かつエコーノーマル専用の乗り場に変更する。慶応病院・東京女子医大の専用乗り場についても虎ノ門病院の運用状況を見ながら、順次同様の取扱いとしていくものとする

(2)タクシ―の防犯対策として、防犯マニュアルの作成及び講習会を実施するとともに、車両防犯装置を検討・設置していくものとする

現状における最大限の回答として、貴労組へ解決一時金14,326,000円を支払うこととします

モニタリング満点 (一件につき)

5,000円

※基本額の「0」の場合は加算しません

種類	基本額	悪処処分(減額)		優良基準(増額)	
		出勤停止処分者への配分(優良基準に該当しても増額なし)	健康処分者への配分	營收700万円以上 無事故 無違反 無苦情	無事故 無違反 無苦情
一般乗務員 嘱託乗務員	20,000円	0円	10,000円	30,000円	
一般乗務員 (1年未満)	10,000円		5,000円		
定時制乗務員	10,000円		5,000円		10,000円

一時金配分方法