

第49回 定期大会のお知らせ

日時

2022年10月16日(日)

受付開始:午前9時30分～

大会開始:午前10時～

場所

赤羽北区民センター

○議題は後日、機関紙等でお知らせします。

○大会当日は食事の用意があります。

○参加者には当日交通費1,000円を支給します。

定期大会とは労働組合における最高決議機関です。過去1年間の活動や予算に関する審議と、次の1年間における活動方針や予算案についての協議が行われます。今年の明番集会は中止のため、機関紙と一緒に配布した別紙に来年度の運動方針に入れてほしいことや秋闘への意見・要望を記入してください。

案内地図



第49回定期大会のご案内が皆様のご自宅に郵送されています。今年も感染予防のため、参加人数を先着50名に制限して行うことになりました。期日までに【日付・出欠・社員番号・氏名・印鑑】を忘れずに記入の上、組合事務所のポストに投函するか、郵送で返送してください。

出欠に関わらず、委任状に署名をお願い致します。委任状が集まらないと大会が成立しません。

(組合事務所ポストに投函する場合は、ハガキを切り離さずお持ちください)

定員を超えた方にはお知らせをします。出席で出した方は、当日の無断欠席が無いようにしてください。やむを得ず欠席の場合は朝9時までに組合事務所に連絡をしてください。

☎03-5970-9304

ランダムシフトの方はスケジュール調整をお願いします。無断欠席の場合、その後1年間の行事(新年会や家族慰安会)の参加が出来なくなりますのでご注意ください。

組合旅行中止

今年の組合旅行は参加の申し込み人数が定員に満たなかったため残念ながら中止となりました。

旅行積立の返金は、

2022年10月1日(土)～10日(月)

の期間で組合事務所にて行います。今まで旅行積立をしていた方は、返金の際に来年の旅行積立を行うかどうかお伝えください。期間内に取りに来ず、積立の意思表示もされない方の来年度以降の積立は中止させていただきます。今後、給与天引きで貯金したい方は【エース預金】をご活用ください。

新規で旅行積立を始めたい方は、先述の期間に組合事務所に来て手続きをお願いします。この期間以外では旅行積立を開始できないためご注意ください。

～有給休暇申請は正しく行いましょう！～

- ★有給休暇取得は事前申請が大前提
(基本的に休んだ日を後から有給にすることはできない)
- ★ただし事前申請が出来ない場合、医療機関を受診した際や薬を買った時の領収書等、証明出来るものを提示する。
- ★後出し有給を取得したいときは、「有給休暇を使います」と申請することが必須(会社が勝手に有給扱いはできません)
- ★分からないこと、お困りのことがある方は組合事務所までご相談ください。

“男女がともに健康で働き続けるために”



主催「健康を考えるきっかけになつてほしい」
 連合東京 男女平等セミナー

7月29日(金)、男女平等参画推進委員会と女性委員会の共催で開催された「男女平等セミナー」に菊池委員長、岩淵副委員長、河西執行委員、内田執行委員の4名が参加しました。今回は二部構成で、第一部では今年3月～4月に連合東京で実施した「生理休暇と更年期障害に関するアンケート」の結果について、労働調査協議会の後藤嘉代主任調査研究員が分析を行い考察を報告しました。生理痛は90・4%の回答者が「ある・時々ある」と回答してお

り、また40代以上の働く女性の74・1%が更年期障害の症状を感じていることが明らかにになりました。その後、基調講演として株式会社JOMOKUの長井聡里代表取締役から、「男女がともに健康で働き続けられるために」知っておきたいからだの仕組みと対策」というテーマで、産婦人科医から産業医の経験に基づいた講演をいただきました。「健康は社員が自分で守るものであるが、会社はその活動を支援するものである」という話です。長井先生は、辛い中無理して働くことは、社員の安全配慮義務どころか顧客の安全確保も出来ていないと言えるのではないかと問われ、加えて「現行の制度は使いやすいか?」「どうしたら体が楽に働けるか?」を産業医も含めて検討していくことが、男女が対等に働くこと、更には人類の次世代を守ることに繋がることを仰っていた事が印象に残っています。

第二部は、「株式会社クレディセゾン」の「健康経営の取り組み」について、



「健康経営の取り組み」について、戦略人事部の長谷川博一郎とウエルネス推進課の澁谷美紀課長から事後報告があり、具体的な取り組みとしては、休職者が退職せざるを得なくなった場合5年以内であれば復職できる制度の導入の他、経営幹部に対して一泊二日の強制合宿を行い、「提供できる価値を高める」「変化に対応できる人材・組織を作る」とを目的に様々なレジリエンス(困難な状況にあってもそれを乗り越え、自ら成長し、希望をもって将来の目標に対して積極的に向き合う力のこと)プログラムを導入したそうです。プログラムは幹部らに好評だったそうですが、参加者を見るとほとんどが男性で、女性従業員80%越えの企業でも女性が管理職に登用されるにはまだ時間がかかりそうだと感じました。

中国当局DiDiに罰金 個人データ不正取得!

現地からの報道によると中国政
府は滴滴出行に対し約80億元
(約1640億円)の罰金を科し
たと発表した。中国政府はDiDi
iについて「国家安全に重大な影
響を与えるデータ処理活動があっ
た」と指摘。スマホ内の
個人情報およそ600億
件超を違法に取得した疑
いがあつたとしている。



コスト増でも価格転嫁は重要

河野太郎消費者担当大臣は8月19日
(金)、定例会見にて今後の公共料金改
定について①料金決定過程の透明性の確
保②消費者参画の機会の確保③料金の適
正性の確保の3つの観点からの検証を
それぞれの公共料金許可を所轄する省
庁に対し行うよう、消費者庁に指示した
ことを明らかにした。

また運賃改定後の料金等に従業員
らの賃上げの原資が適正に含まれ
ていることなどをチェックするよう
消費者庁には指示しているとした。あわ
せて「改定される公共料金の内容につ
いて消費者の皆さんに正しく理解して
もらい、納得してもらおうことが大切だ、わか
りやすく説明することも消費者庁に指示
した」と付け加えた。質疑の中で河野氏
は「原材料費が高騰している状況で価格
転嫁が適正に行われることが大事だ」と
強調した。

#ひとりごちる
▼毎朝職員が乗務員
に声をかける「体調
は大丈夫ですか?」
は社員だけでなく顧
客の安全確保にも繋
がる。この呼びかけに
対して、我々はきち
んと応えているのだ
ろか▼更年期症状は
実に200種類以上
とも言われているが、
男性にも更年期があ
ることはあまり知ら
れていない。辛い時は
無理をせず万全の状
態で乗務にあたると
とがプロドライバーの
あるべき姿ではないだ
ろうか▼中国の大手
配車アプリが個人情
報を不正取得した疑
いで処分された。乗
務員にもツイッター
等SNSでスマホで撮
影した顧客情報を投
稿する者がいるそう
だ。今一度自身の行
動を顧みてほしい。一
度失った信用を取り
戻すことは容易では
ないのだから▼長引
くコロナ禍で組合旅
行が中止になつてし
まった。現在組合員
さんとの交流の場が
ほとんど無いことが歯
がゆい。来年こそは
きつと...と思いが
ら函館の写真を眺め
ています



(M・U)