

2018春闘 労働条件 一歩前進!



2018年4月5日(木)第3回団体交渉
経営側は中央左より徳山課長、伊藤次長、仲取締役、
山岡取締役、大貫課長、志鎌課長が出席をしました

「迎春料金」「予約料金」を含めた補償
解決一時金は前年より上乗せ
経営側より回答書提出

第3回 団体交渉

2018年4月5日(木)8時30分、本社棟101会議室において第3回団体交渉が行われました。
執行部からは菊池執行委員長をはじめ6名、経営側からは、山岡取締役、仲取締役、伊藤次長、徳山課長、志鎌課長、大貫課長が出席をしました。
経営側より回答書が手渡され、伊藤次長が内容を読み上げました。

平成30年4月5日

東洋交通労働組合
執行委員長 菊池 るみ恵

東洋交通株式会社
代表取締役 川崎 一朗

回答書

2018年2月13日付、貴労組より2018年春闘要求書が出され、真摯に協議を重ねて参りました。昨今の外資によるライドシェアと雇った業界への参入問題、外国人による白タク行為は、連日業界紙に掲載され東京だけでなく全国の業界に影響が出ています。加えて米北朝関係の緊迫、米政権の自国No.1政策によって日本経済にも混乱が生じております。そんな最中に国会では政権を揺るがす問題がおき、東京オリンピックの経済効果を未だに実感できていない状況です。このような国内外の経済事情を鑑み、業界の中で生き残りを掛けた施策にかかる費用負担をご理解いただき、最大限の努力で下記のとおり回答致します。何卒ご理解とご協力をお願い致します。

記

- 2018年賃金要求の①、②、③は即断できる内容ではなく、今後労使で賃金検討委員会を開催し、協議していきたいと考えております。
- 労働補償要求の①は、受領した金額が賃金計算の元であることから導入には賃金検討委員会での協議すべき内容と考えます。②の無線空転補償については、配車先に到着後、メーターを使用し待機したが、無線センターの指示で空転になった配車については、迎春料金・予約料金・メーター料金の合計で1,860円を限度に営業に組み入れることとします。③の修理手当も賃金の一部であることから賃金検討委員会での協議すべき内容ですので、現状のままお願いします。
- 高速道路帰路料金の会社負担は、①首都高速の帰路負担については、距離別料金の際に検討されており、現状のままお願いします。②外郭環状線は、開通が進んでいますが、大型車両を都心へ入れず渋滞を緩和させるために計画されており、路線が帰路会社負担とする趣旨にあっているか不透明です。検討には時手尚早と考えます。③圏央道についても②と同様です。④東京湾アクアラインについても②と同様です。
- スタッドレスタイヤは、年に1度か2度の降雪のために準備している状態です。また、昨年末より現行車両をジャパンタクシーへ早期代替実施中で、新車整備としてタイヤ購入もあり、今後とも計画的に購入を続けて参ります。

今回貴労組へ解決一時金として13,550,000円を支払うこととします。また、貴労組と協議を重ねてきた特別協議事項については、乗務員全員(妥結日当日の本採用者)に対し1人10,000円を支払うことで特別協議を解決終了とします。

以上

賃金要求においては、今後の賃金検討委員会での協議をしていくとの回答、高速道路の帰路料金については現行維持となりましたが、労働補償では「迎春料金」「予約料金」を含め1,860円までを限度に営業に組み入れるという回答が得られました。また、解決一時金については前年を上回る13,550,000円を東洋交通労組に支払う他に、特別協議事項については、乗務員全員(妥結日当日の本採用者)に対し1人10,000円を5月度給与で支払うという回答となりました。
菊池委員長は「頑張った者が報われる賃金に向けて早急に賃

金検討委員会を行わなければならない。無線営業で負担をかけていた乗務員にとって「迎春」「予約」を含めた補償というのは一歩前進です。しかし、遠くから配車をされていたり予約配車の時間のロスなど、まだ改善しなければいけないことがあります。今後も無線センターへの申し入れなど乗務員が無縁に協力するための環境を整えて頂きたい。

今回、解決一時金の上乗せと特別協議事項の10,000円という回答も含め、執行委員会と協議し、中央委員会で妥結を提案し「審査します」と述べました。
同日に行われた第4回執行委員会では、経営側の回答書に対し不満は残りますが、①空転補償の改善、②解決一時金1,355万円、③特別協議事項の解決を評価して「回答書」を受け入れ、2018春闘の「妥結・調印」を提案することを決定しました。また、解決一時金の配分については「市民会議」へのカンパや争議支援・組織強化の「うどん」を購入し、配分対象組合員に配分することを決定しました。(詳細は裏面参照)

「妥結・調印」提案を決定 解決一時金 配分方法を協議

第4回 執行委員会

2018春闘 妥結へ 解決一時金配分方法を審議

第2回 中央委員会

2018年4月15日(日)9時、本社棟201会議室において第2回中央委員会が開催されました。
議長に鈴木正徳氏、書記には小野純一氏が任命され、中央委員19名全員が出席しました。

菊池執行委員長の挨拶

今回の春闘は、事故や違反、処分者も多く大変厳しい交渉となりました。その中で労働補償については一歩前進し、解決一時金の上乗せも勝ち取ることができたこと、特別協議事項では振替出勤における割増賃金について本採用の全乗務員に1人1万円を支払うということを評価し、執行委員会にて妥結提案することを決定しました。解決一時金の配分については経営側と品質を約束しているということを考慮し、活発な審議をお願いします。



《基本的な考え方》

①「ライドシェア」「白タク合法化」を阻止し、運動を多くの人に理解してもらうには「交通安全と労働を考える市民会議」を財政的に支援することが必要です。また全国の全自交の仲間の支援と組織強化を財政的に支援する事も必要です。解決一時金から「市民会議」へのカンパを行います。また、争議支援・組織強化の為に「うどん」を購入し、配分対象組合員に配分します。

②解決一時金の組合員への配分は、「公共交通機関としてのタクシー」を守る事を重視し、2015年から開始し2017年にも決定した安全・法令遵守・品質・営業努力を評価した配分を行います。安全運行・法令・就業規則・品質を守らず・懲戒処分を受けた組合員には配分金を減額又は配分金を「ゼロ」とします。

《具体的な配分案》

解決一時金は、支給日(5/31以降)に組合に在籍する本採用・嘱託・定時制の組合員に以下のように配分し、全自交労働の争議支援・組織強化に協力し、「交通の安全と労働を考える市民会議」にカンパをします。

1. 本採用及び嘱託の組合員に対して
 - 「一人 20,000円」を配分します。
- ①懲戒処分が出勤停止処分を受けた組合員は「配分はゼロ」とします。
- ②懲戒処分で謹慎処分を受けた組合員は「一人10,000円」を配分します。
- ③無事故・無違反・無苦情で700万円以上の営業の組合員は、30,000円をプラスし、「一人50,000円」を配分します。
2. 定時制組合員に対して
 - 「一人 10,000円」を配分します。
- ①懲戒処分が出勤停止処分を受けた定時制組合員は「配分はゼロ」とします。
- ②懲戒処分で謹慎処分を受けた定時制組合員は「一人5,000円」を配分します。
- ③無事故・無違反・無苦情の定時制組合員には、10,000円をプラスし「一人20,000円」を配分します。
3. 出勤停止処分者以外のモニタリング満点者には、1件につき5,000円を給付します。
4. 支給日(5/31以降)に組合に在籍する本採用・嘱託・定時制の組合員に、全自交労働の争議支援・組織強化の「うどん」を1人1箱ずつ渡します。

5 「交通安全と労働を考える市民会議」に、「実組合員数×1,000円」のカンパを行います。
6. 残余については、一般会計に繰り入れます。

質疑応答

●「市民会議」へのカンパと「うどん」の総額を知りたい。(河村氏)

(執行部) カンパは542名×1,000円で542,000円、うどんは1箱1,700円×542名分で921,400円となります。

●解決金はどのように決まり、配分についてはどう決めているのか知りたい。(杉元氏)

(執行部) 組合側から要求していることに応えられないときに経営側から提示してくるものが解決金です。解決金をこちらから要求することはありません。日本団体では「生産協力金」として賃金の形で勝ち取っていますが、東洋の場合、組織率が98%あり、組合費も納めず協力しない非組合員と差別化をするために組合に対しては解決金方式をとっています。配分については執行委員会にて配分案を出し、中央委員会で決定しています。

●昨年の600万円以上のランクがなくなったのは何故ですか？(河村氏)

(執行部) 営業が平均以下で評価できないと判断したからです。
●優良に対し、プラス30,000円は出し過ぎではないか？(石井氏)

(執行部) 上を削ると残余が多すぎます。その分を下に多く付けることより、努力した者を評価するべきだと考えます。ライドシェアや白タクがこの業界を脅かしている中、品質向上・安全にもっと意識を傾けなければ、本当に我々の業界は無くなってしまふ。懲戒処分になることをもっと重く考え、法令遵守を徹底しなければいけません。

●残余はどのくらいありますか？(執行部) まだ確定ではありませんが、47万円位と試算しています。

●質疑は以上となり、満場一致で2018春闘の妥結と解決一時金の配分方法が決定しました。

賃金組み替えについて(賃金改定まで暫定的に実施)

基本給	192,940円
↓	
新基本給	182,940円 + 2,640円(深夜・残業はね分)
出番変更時のみなし割増手当	10,000円
※給料が減るわけではありません。これで振替が可能です。但し、休日の振替については月初のみの申請になります。	

その他 質疑応答

●駐車棟の配管のカバーが取れむき出しになっています。危ないのでカバーを付けて欲しい。ジャパンタクシーが増えたので洗車の際、台を用意して欲しい。(石井氏)

(執行部) 安全衛生委員会にて配管のカバーは付けると確認しています。また、洗車用の台は転倒などの安全面を考え、用意はしないという事です。

●洗車機の導入はないのか？(田中氏)

(執行部) ありません。

●最近、車内が大変汚く公休出勤明けで掃除をしない乗務員がいます。抜き打ちでチェックするべき。(浅野氏)

(執行部) お客様にとつては誰が洗車したかは関係ありません。どう見られているか、意識の問題です。それぞれが気にかけて自分の担当車を管理する義務があります。代替えで40万キロを超える車両もあるので、足回り、シートなど異常があれば必ず修理依頼を出して下さい。

