

そんなことを絶対に許すとはできない。我々はあの国会で賛成票を入れた議員を次の選挙で一人でも減らさなければならぬ。そうした被災地の声を代弁してくれるる全自交が推薦する2人の議員を応援していく」と思っている」と述べました。

他にも「ライオン交通労組委員長の大松啓治氏、羽田交通労組 後藤委員長、日交赤羽支部 曾我支部長よりそれぞれその立場での挨拶を頂きました。



大松啓治氏



後藤修美氏

曾我央氏

2016年度『活動方針案』

1. 「タクシ-の新たな規制」を始めとする政策要求実現の為に全自交労連の一人として全力を尽くします。東洋交通労働組合は、「規制緩和に反対し、新しい規制に向けた」8年間の運動で組織化してきた教訓と成果を、全国産別である全自交労連を通じて全国化し、「需給調整規制」と同一地域・同一運賃の実現を目指し、「新しい規制」を実現する為の世論作りの運動に全力を尽くし、タクシ-労働者の賃金・労働条件の改善と社会的地位の向上を目指します。

2. 東洋交通における賃金・労働条件の改善の要求と闘い
2016春闘での賃金要求については、賃金が3年前の水準に落ち込んでいる現状を見据えて、現行賃金の改善を要求します。
1. 2016年賃金要求
(1) 月例賃金
I 能率給「足切り」を現行45,000円から42,000円に減額する事。
II 残業時に能率給の騰高が、残業1時間当たりに加算される金額を4,000円から減額変更する事。
(2) 賞与部門
營收配分の各メソッドを5%ずつ増額する事。
2. 労働補償の要求
① 羽田定額「成田定額」「DR定額」は「メーター料金で賃金計算を行う事。

② 「無線空転」の補償は、迎車料金も含め營收に入れ
る方式に変更する事。
③ 高速道路帰路料金は全額会社負担の要求
④ 外郭環状線の帰路料金は全額会社負担とする事。
⑤ 圏外道の帰路料金は全額会社負担とする事。
⑥ 都内全社「一律3割の減車」を行う場合、その先陣を切ると共に、「3割の減車」を他社にも働きかける事。
⑦ ストップシタキヤの4輪装着の要求(2月3日)

公共交通機関としての義務と責任を果たすため、12月から3月の期間にスタッドシタキヤを常時4輪装着する事。⑥ 団体交渉を基本に、「組織的圧力」を準備し、要求の実現を目指します。
⑦ 職場環境の改善要求等については、労使協議会や安全衛生委員会を通じて解決を図ります。

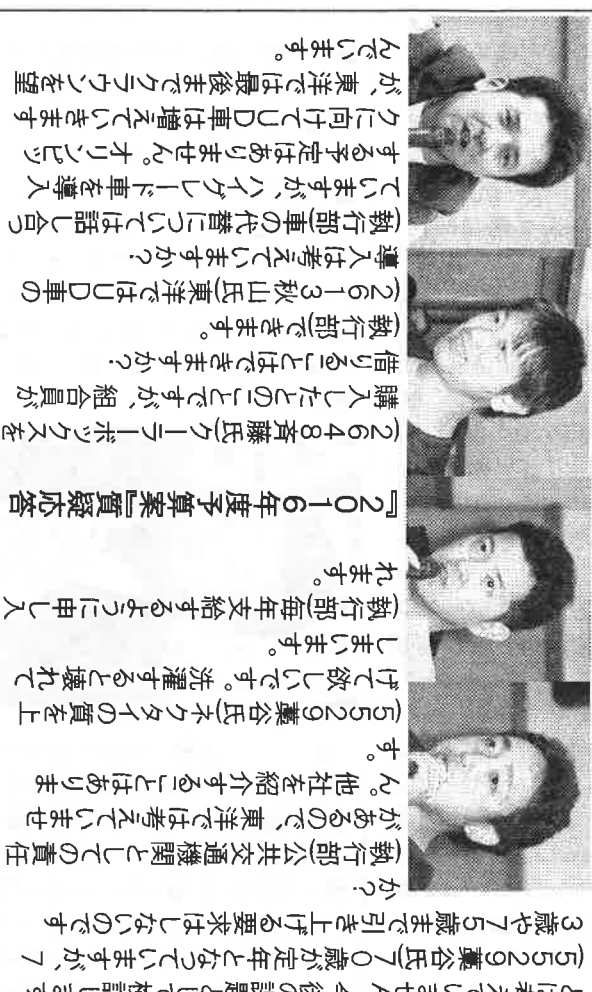
3. 組織の強化・拡大の闘い
① 2014年9月15日の組合員数は477名であり、2015年9月15日の組合員数は517名になっていきます。乗務員数が約30名であり、新入乗務員が入っても退職者が多く、定着・安定しない事が大きな問題です。厳しい長時間・深夜労働にも関わらず、低賃金と労働条件の悪化が続いている事が、新しい乗務員が定着せず、退職者が増加している原因です。労使が協力して、労働に見合った環境に整えることが是非とも必要です。「新たな規制」を強化する政策闘争の強化と、賃金・労働条件を改善する力量を作るためにも、組合員の拡大・強化を図ります。
また、東洋交通に働く全ての乗務員・職員・整備職員を組織化の対象とします。

② 東洋交通労働組合は、「法令遵守と労働メソッドを厳守すること」は、公共交通機関としての責任と、職場と労働条件を守る重要課題です。「悪質事業者の退却」を要求し、「悪質乗務員の登録抹消」を要求し、「公共交通機関」として「安全安心を実現する立場から、この問題は曖昧にせず取り組み、組織強化を現実します。」
③ 新人社員の大部分が「一種養成乗務員」です。タクシ-の業務と労働組合の役割を理解し、東洋交通に定着してもらい、組織を強化するためにも、「新人社修会」を行います。
(2008林田氏)「組織的圧力」というのは、ストライ

キをするということですか?
(執行部)「組織的圧力」とは、バツ子を着用し「ストライキ」だけでなくあります。経営に対して、多様な方法で労働組合の団結を示す事です。
(5782志村氏)首都高速帰路料金について、現実的に不可能だと思いますが、0か100でははく、少しでも良くなるように交渉のやり方を検討して下さい。
執行部要求を一度したからといって実現できるわけではなく、何年もかけて実現してきました。
(2613秋山氏)昨年、日交労では有給の買い取りを実現したそうですが、うちも有給の買い取りをして欲しいです。
執行部日交労では昨年に限り1出番500円で有給買い取りを実現しましたが、東洋では4ヶ月で51勤務していれば賞与で5,000円付けています。買い取りの要求はしません。
(3614岡田氏)公出が休みなら、賞与のポイントの51勤務という日数を見直して欲しいです。
執行部「頑張った者が報われる」という賃金改定を行い、付いたばかりの加点なので、すぐに要求するとは考えていません。今後の課題として検討します。
(5529藤谷氏)70歳が定年となっておりますが、73歳や75歳まで引き上げる要求はしないのですか?

(執行部)公共交通機関としての責任があるの、東洋では考えていません。他社を紹介することはあります。
(5529藤谷氏)メソッドの賃を上げて欲しいです。洗濯すると壊れてしまいます。
(執行部)毎年支給するように申し入れます。

『2016年度予算案』質疑応答
(2648斉藤氏)カーポートボックスを購入した上でですが、組合員が借りることはできますか?
(執行部)できます。
(2613秋山氏)東洋では、D車の導入は考えていますか?
(執行部)車の代替については話し合っています。が、メソッド車を導入する予定はありません。オリジナルのメソッド車は増えています。が、東洋では最後までメソッド車を望んでいます。



【上】定年功労者表彰される都木裕一郎氏
【下】クラテ代表者へ奨励金・補助金の授与

第41期・42期の役員紹介と、退任する石井貴也氏から10年間の役員としての組合に対する熱い想いが込められた挨拶がありました。



菊池委員長の『初乗り距離短縮運賃の阻止を目指し、組織を強化し、賃金・労働条件の改善に向け団結ガンバロー!!』を参加者で三唱し、閉会となりました

