

- (3) 高速道路帰路料金の会社負担の要求
- ① 首都高速の帰路料金は全額会社負担とする事
- ② 外郭環状線の帰路料金は全額会社負担とする事
- ③ 圏央道の帰路料金は全額会社負担とする事
- (4) 「一律3割の減車」要求
都内全社「一律3割の減車」を行うよう、その先陣を切ると共に、「3割の減車」を他社に働きかける事
- (5) スタッドレスタイヤの4輪装着の要求
(12月～3月)
公共交通機関としての義務と責任を果たすため、12月から3月の期間はスタッドレスタイヤを常時4輪装着する事
- (6) 黒タクの防犯板設置を要求
- (7) 団体交渉を基本に、「組織的圧力」を準備し、要求の実現を目指します
- (8) 職場環境の改善要求等については、労使協議会や安全衛生委員会を通じて解決を図ります

3, 組織の強化・拡大の闘い

2013年9月15日の組合数は452名であり、2014年9月15日の組合員数は486名になっていました。乗務員総数が500名であり、新入乗務員が入っても退職者も多く、定着・安定しない事が大きな問題です。厳しい長時間・深夜労働にもかかわらず、低賃金と労働条件の悪化が続いている事が、新しい乗務員が定着せず、退職者が増加している原因です。労使が協力して、労働にみあった環境に変える事が是非とも必要です。

「新たな規制」を強化する政策闘争の強化と、賃金・労働条件を改善する力量を作るためにも、当面490名の組合員組織化を図ります。また、東洋交通に働く全ての乗務員・職員・整備職員を組織化の対象とします。

東洋交通労働組合は、「法令遵守と労働モラルについては、厳しく指導・教育を行っています」
「法令遵守と労働モラル」を厳守することは、公共交通機関としての責任と、職場と労働条件を守る重要な

課題です。「悪質事業者の退出」を要求し、「悪質乗務員の登録抹消」を要求し、「公共交通機関」として「安全・安心」を実現する立場から、この問題は曖昧にせず取り組み、組織強化を実現します。

新入社員の大部分が「一種養成乗務員」です。タクシーの業務と労働組合の役割を理解し、東洋交通に定着してもらい、組織を強化するためにも、「新人研修会」を行います。

4, 教宣活動について

機関紙「躍進」の発刊については、「情勢基本方針」「大会報告」「中央委員会報告」「団体交渉報告」等を、できるだけ速報で発刊し、情報の共有化によって組織強化を目指します。毎月1回以上の発刊を行います。

機関紙「U-リンク」は、「共済組合の報告」「安全衛生委員会の報告」「日常業務で必要な情報」等を掲載し、毎月1回以上の発刊を行います。

ホームページは、最新の情報を提供するよう更新します。携帯電話からのホームページへの接続ができるので、最新情報に更新します。

毎日の「メールリンク」による営業情報の発信は、仕事の武器として活用できるように内容を吟味して発信します。適宜に組合からの「お知らせ」も発信します。

5, 法対活動について

法律相談については、全自交東京地連が契約している弁護士事務所にご相談できます。

6, 安全マネジメント活動への取り組み

労働組合は経営と協力して、公共交通機関としての「安全・安心」を実現する責任があります。また、事故・違反を防止することによって、コストを下げ、利益を上げることにもなります。現在の様に多発している事故・違反を減少させるには、乗務員個々人の自覚を促す活動を、組織化する必要があります。多様な方法で「安全」の組織化を図ります。

7, 文体活動について

各クラブの協力を得て、全自交東京地連の文体活動への参加と、日交労の文体行事への参加を積極的に取り組みます。



質問する(左)山下氏(右)林田氏



定年功労者表彰を授与する 竹下氏

『2015年度活動方針(案)』についての質疑応答

Q2001 山下氏
ホームページのURLを教えてください。

執行部
「第41回定期大会報告書」に記入しています。

Q2008 林田氏
掲示板に貼り出されている処分内容が人によって違いますか、その基準は何ですか？メーターを切ることへの処分が甘いのは？

執行部
基本的に処分は同一基準になっています。スピード違反、放置駐車についてはAが取れなくなると、会社と働く仲間にも不利益となるので厳しい処分となります。

『2015年度予算(案)』についての質疑応答

Q2648 斎藤氏
組合車両のリース料がなくなりましたが、組合員が借りる値段は変わらないのですか？またG勤の為に貸出の時間を変えていただけませんか？

執行部
金額の変更はありません。貸出の時間に関しては検討します。

Q2008 林田氏
クラブを掛け持ちしているクラブ員に対しクラブポイントを分割して頂きたいです。

執行部
クラブポイントは1人1500円と決めています。管理をすることも大変です。掛け持ちをしている方はうまくポイントが付くように組合行事に参加して下さい。

「2015年度活動方針」と、その活動を支援する「2015年度予算」が満場の拍手で決定されました。

続いて、定年功労者の11名の名前が紹介され、大会参加の2名の表彰が行われました。
サプライズで菊池委員長から、「組織強化・拡大に多大な貢献をした組合員」中島雅幸氏への組合功労者表彰の提案があり、満場の拍手で承認され、「組合功労者表彰」が行われました。

筒井守副委員長の閉会の挨拶の後、菊池執行委員長が発声で「特定地域の指定と初乗り距離短縮運賃阻止を目指し、組織を強化し賃金・労働条件の改善に向け、団結ガンバロー」を参加者で三唱し、閉会となりました。



参加した組合員全員で『ガンバロー三唱』